

Even voorstellen,

Het werven van nieuwe talenten valt onder onze verantwoordelijkheid, en we doen dit met de nadruk op transparantie en open communicatie. Onze aanpak is niet alleen doeltreffend, maar voegt ook een vleugje van onze eigen unieke stijl toe aan het gehele proces. Van het eerste contact tot het contract, wij zijn er om ervoor te zorgen dat het hele avontuur vlekkeloos verloopt.



Lise Terlaak &
Simona van Hoof

Sinds 2006 hebben we diverse vormen van dienstverlening binnen recruitment voorbij zien komen, maar we hebben ons altijd verbaasd over de meest gangbare samenwerkingsvormen binnen deze branche. Hoge verwachtingen en stevige beloftes van zowel bureaus als opdrachtgever en tegelijkertijd een laag commitment tussen beide partijen, gaan gewoon niet samen. Zonder partnership geen succes, zonder commitment geen samenwerking.



Mattijs Vermunt &
Roderik Leopold

Onze werkwijze

- Wij zijn compleet transparant tijdens het gehele proces
- Wij werven vanuit de naam van de opdrachtgever
- Wij sturen wekelijks voortgangsrapportages
- Wij communiceren wekelijks over de voortgang van een opdracht
- Wij realiseren een lage cost per hire
- Wij werken niet met bots
- Wij bieden continuïteit in contactpersonen
- Wij hebben jobmarketing in eigen beheer
- Wij hebben ervaring sinds 2006 binnen recruitment, sourcing, interim recruitment en employer branding

Sourcing

Wij bieden met Sennasearch een unieke dienstverlening als het gaat om continue sourcing voor het bedrijfsleven.

Wij faciliteren hiermee headhunters, executive search bureaus, detacheringsorganisaties en verschillende MKB bedrijven en corporates die continuïteit zoeken in de instroom van geschikte kandidaten, maar het selectieproces graag zelf in zijn totaliteit beheren.

SOURCING

32 UUR PER WEEK

€ 2.999,-
Maandelijks

- Kandidaten zoeken
- Screening en voorselectie
- Kandidaten benaderen
- Overdracht sourcinglijst
- Wekelijkse rapportage

SOURCING & MANAGEMENT

32 UUR PER WEEK

€ 3.499,-
Maandelijks

- Kandidaten zoeken
- Screening en voorselectie
- Kandidaten benaderen
- Overdracht sourcinglijst
- Wekelijkse rapportage

- Project management
- Activering kandidaten
- Onderzoek kandidaten

SOURCING COMPLEET

32 UUR PER WEEK

€ 3.999,-
Maandelijks

- Kandidaten zoeken
- Screening en voorselectie
- Kandidaten benaderen
- Overdracht sourcinglijst
- Wekelijkse rapportage

- Project management
- Activering kandidaten
- Onderzoek kandidaten

- Selectie gesprekken
- Screeningsrapport per kandidaat

Tarieven geldend voor 2024

Interim Recruitment

De vraag naar interim recruitment groeit explosief. Opdrachtgevers willen vaak operationele versterking voor recruitment, maar interim recruiters besteden te veel tijd aan procesbeheersing.

Sennasearch brengt verandering: wij verhogen de instroom van geschikte kandidaten met sourcing en jobmarketing, en vullen snel openstaande posities met gemiddeld 32 uur sourcing en 8 uur selectiegesprekken per week. Als je een tijdelijke output boost zoekt, zijn wij de juiste keuze. Wij leveren snel, hard, remote, maar zijn geen procesmanagers.

Werving & Selectie

Ons succes in werving en selectie komt voort uit hechte partnerschappen met opdrachtgevers. In plaats van een leverancier zijn we een samenwerkingspartner, waarbij we volledige informatie delen, commitment uitspreken en gezamenlijke middelen inzetten. Concreet betekent dit werken uit naam van de opdrachtgever, vermijden van anonieme profielen, gebruik van social media, levering van rijke sourcing input, strenge selectie, heldere rapportages en wekelijkse besprekingen voor procesoptimalisatie.

Proces

- Bespreken opdracht en wensen opdrachtgever
- Toetsing haalbaarheid opdracht, advies over (arbeids)voorwaarden
- Opzet SEO-proof vacaturetekst en inzet Jobmarketing
- Starten search en voorselectie
- Introductie geschikte kandidaten bij opdrachtgever
- Procesmanagement m.b.t. interviews, voortgang en arbeidsvoorwaardengesprekken
- Wekelijkse rapportage over voortgang via document en calls

Investing

- Startfee van € 2.500,- ex btw
- Jobmarketingfee van € 2.000,- ex btw
- Succesfee van 20% van het bruto fulltime jaarsalaris, met aftrek van de reeds betaalde startfee

Job Marketing

De Basis

Onze jobmarketingdienst is gericht op het vinden van de perfecte kandidaat. We creëren SEO-vriendelijke functieprofielen voor optimale zichtbaarheid op Google en diverse vacaturewebsites. Daarnaast gebruiken we e-mailcampagnes voor onze relevante talentpools.

Sociale Media

Op sociale media onderscheiden we ons met exclusieve posts op LinkedIn, Instagram en Facebook. We versterken dit met betaalde advertentiecampagnes op deze platforms en integreren boeiende videocontent op Instagram (in zowel stories als reels).

Investing

- Opzetkosten € 500,-
- Maandelijks budget per vacature € 1000,-
- Maandelijks kosten € 250,-

Voor elke extra vacature vragen wij:

- Extra opzetkosten € 250,-
- Maandelijks budget per vacature € 1000,-
- Extra maandelijks kosten € 150,-